

Председатель
педагогического комитета
МБДОУ «Детский сад № 15»
Т.Ю. Чистякова
«20» февраля 2023г.

Заместитель
МБДОУ «Детский сад № 15»
М.Н. Халипова
«20» февраля 2023г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
№15 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
физическому направлению развития детей»

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ВЫПЛАТ ИЗ
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ И КОМПЕНСАЦИОННОЙ
ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА,
ПРЕМИРОВАНИЕ И ДРУГИХ ВИДАХ
МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 15»
до 25 февраля 2023 г.

14

1. Общие положения

1.1 Положение о порядке распределении компенсационной и стимулирующей части фонда оплаты труда, премировании и других видах материального поощрения работников учреждения (далее по тексту Положение) вводится в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 15» г.Вязники (далее по тексту ДОУ).

1.2. Настоящее положение имеет статус локального нормативного акта образовательного учреждения и является Приложением к Уставу МБДОУ «Детский сад № 15» г.Вязники.

1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом от 29 декабря 2012года «273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 144)
- постановлением Главы администрации муниципального образования Вязниковский район от 08.09.2008 № 772 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» (изменениями и дополнениями).

1.4. Положение разрабатывается администрацией ДООУ, комиссией по распределению стимулирующих выплат, согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, изменяется и принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается заведующим.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящее положение регламентирует все виды выплат работникам ДООУ разных категорий, их величину, порядок установления и отмены, периодичность пересмотра и устанавливает источники их финансирования. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДООУ, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, повышения квалификации, профессионализма, продуктивности труда педагогов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

2.2. Задачей установления выплат компенсационного и стимулирующего характера является соответствие между качеством и оплатой труда работников ДООУ.

3. Оплата труда работников

3.1 Заработная плата работников ДООУ состоит из:

- должностного оклада рассчитываемого, исходя из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы соответствующей профессиональной квалификационной группы, с учетом применения (умножения) повышающих коэффициентов;
- компенсационных выплат (в том числе за работу в условиях, отличающихся от нормальных);
- стимулирующих выплат;
- выплат социального характера (премий, иные выплаты).

3.2. Фонд оплаты труда (далее по тексту – ФОТ) работников ДООУ включает в себя заработную плату административно- управленческого, педагогического, учебно – вспомогательного, обслуживающего персонала и состоит из базовой части и стимулирующей части.

3.3. В базовую часть ФОТ работников ДООУ включается оплата труда, исходя из должностных окладов, а также компенсационные и социальные выплаты, устанавливаемые трудовым законодательством.

3.4. В случае экономии ФОТ, средства ДООУ могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

3.5. Заработная плата работников ДООУ не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

3.6. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную

квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4. Порядок исчисления и установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат

4.1. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, данным Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в пределах средств ФОТ ДОУ.

4.2. Выплаты работникам ДОУ производятся одновременно с выплатой заработной платы работника за истекший месяц на основании приказа работодателя (заведующей) в соответствии с данным положением, с учетом всех налоговых и иных удержаний.

4.3. Размеры всех установленных работнику выплат, исчисляются в процентном отношении от должностного оклада или в конкретной денежной сумме.

4.4. Постоянные выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ за результаты работы производится два раза в год: на начало первого (первое полугодие устанавливается в период с 01 сентября по 31 декабря и второго (второе полугодие устанавливается в период с 01 января по 31 августа текущего года) или в течение полугодия на определенный срок.

На первое полугодие учебного года выплаты стимулирующего характера за результаты работы за полугодие работникам должны быть установлены в период с 01 по 20 января, на второе с 01 по 31 августа.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

4.5. Постоянные стимулирующие выплаты могут устанавливаться всем работникам ДОУ, начиная со дня поступления на работу за неукоснительное выполнение:

- за исполнение обязанностей общественного инспектора по защите прав детства – 15% от должностного оклада;
- за организацию аттестации и ведение электронного портфолио педагогов – 15% от должностного оклада;
- за обеспечение работы сайта ДОУ – 20% от должностного оклада;
- за инклюзивное образование – 10% от должностного оклада;
- за организацию обучения на дому, нуждающихся в длительном лечении – 15% от должностного оклада;
- за работу на опытно-экспериментальной площадке – 15% от должностного оклада;
- за особый вклад в развитие ДОУ (разработка и внедрение программ, инновационных технологий, методик; организация и пр.) – 10% от должностного оклада;
- за выполнение общественной нагрузки, участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж ДОУ – 10% от должностного оклада.

4.6. Разовые стимулирующие выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев. Разовые стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период и устанавливаются с 01 по 20 число текущего месяца.

4.7. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией ДОУ по распределению материального поощрения, создаваемой на основании приказа руководителя учреждения.

Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам, что позволяет учитывать динамику воспитательно - образовательного процесса, на основании критериев и показателей, установленных разделом 6 настоящего Положения.

4.8. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов, которое соответствует максимальному количеству рублей. Рассчитывается весовое значение каждого критерия в баллах, рублях. Для измерения результативности труда педагогического работника вводятся показатели и шкала показателей.

4.9. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагога в рамках внутреннего контроля.

4.10. Установление условий распределения стимулирующей части ФОТ, не связанных с результативностью труда, не допускается.

4.11. Руководитель ДОУ в обязательном порядке применяет выплаты стимулирующего характера, носящие постоянный характер и регламентированные Федеральными законами для соответствующих категорий работников.

4.12. Руководитель ДОУ в обязательном порядке применяет повышающий коэффициент специфики – величина повышения, применяемая к базовому должностному окладу, обеспечивающая оплату труда в повышенном размере отдельным работникам ДОУ, а также иные выплаты, предусмотримые Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.13. Все виды выплат, предусмотренные срочным трудовым договором, действуют в течение всего срока договора, и размер их может быть изменен только с согласия работника.

4.14. При установлении выплат, а также определения их размера учитываются качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.

4.15. Материальное поощрение, выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю ДОУ осуществляется на основании приказа начальника управления образования.

5. Показатели и размеры выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера включают в себя:

5.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными, иными особыми условиями труда в размере:

5.1.1. за работу, выполняемую в условиях санитарно - эпидемиологического режима – до **12%**;

5.1.2. **младшим воспитателям** за работу связанную с мойкой посуды, тары вручную с применением химических веществ, щелочей и за уборку помещений с применением чистящих и моющих средств – до **12%**;

5.1.3. **уборщику служебных помещений** за работу связанную с применением моющих средств, щелочей – до **12%**;

5.1.4. **машинисту по стирке белья** за работу, связанную с хлорированием и стиркой белья с применением химических средств- до **12%**;

5.1.5. **поварам** за работу у горячих плит, за работу связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы – до **12%**;

5.1.6. **рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания**

за работу с колющими и режущими инструментами, за погрузочно- разгрузочные работы, производимые вручную, за работу в неблагоприятных условиях труда за работу связанную с рубкой мяса - до **12 %**;

5.1.7. **кладовщику, кастелянше** за мойку тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических средств, уборку помещений с применением моющих и дезинфицирующих средств- до **12 %**;

5.1.8. **за ведение делопроизводства** (работа на компьютере) – до **12%.**

5.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

5.2.1. работу в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) в размере - **35%** от должностного оклада за каждый час работы в ночное время (в соответствии со статьей 154 ТК РФ);

5.2.2. работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачиваемую не менее, чем в двойном размере или предоставление, по желанию работника, другого дня отдыха (в соответствии со статьей 153 ТК РФ);

5.2.3. выплату, производимую в пределах штатного расписания и ФОТ, работникам выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 ТК РФ;

5.2.4. выплату работникам, выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу временно отсутствующего работника, как по другой, так и по такой же профессии (должности) в соответствии со статьей 151 ТК РФ;

5.2.5. выплату, за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, при выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии (должности) в соответствии со статьей 151 ТК РФ;

5.2.6. выплату, за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, но вызванные производственной необходимостью.

6. Показатели и размеры выплат стимулирующего характера

6. 1.Критерии и показатели качества и результативности труда воспитателей

№	Критерии	баллы	рубли
6.1.1	Достижение воспитанниками высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность, рост качества развития детей (на основании проведенных диагностик)	до 15	до 15 000
6.1.2	Подготовка и активное участие в различных мероприятиях на уровне образовательного учреждения, города, района, области, способствующих повышению общекультурного уровня воспитанников и повышающих имидж ДООУ	до 20	до 20 000
6.1.3	Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных в воспитательно-образовательном процессе, постоянно	до 30	до 30 000

	творческий поиск в педагогической деятельности		
6.1.4	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта, наставничество	до 20	до 20 000
6.1.5	Инклюзивное образование, работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития (инвалиды, ОВЗ).	до 20	до 20 000
6.1.6	Снижение заболеваемости по сравнению с данным периодом прошлого года или стабильно низкий уровень заболеваемости детей; высокий процент посещаемости	до 15	до 15 000
6.1.7	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности педагогов на основе анкетирования, отсутствие жалоб	до 30	до 30 000
6.1.8	Отсутствие случаев детского травматизма.	до 10	до 10 000
6.1.9	Работа в творческих группах, проектом офисе.	до 15	до 15 000
6.1.10	Работа на опытно-экспериментальной площадке.	до 15	до 15 000
6.1.11	Взаимодействие с социальными партнерами	до 10	до 10 000
6.1.12	Использование новых форм взаимодействия с семьями воспитанников	до 10	до 10 000
6.1.13	Личностный творческий вклад в создании предметно-развивающей среды в соответствии с современными требованиями (итоги смотров-конкурсов, авторских проектов, неделя пед.мастерства)	до 15	до 15 000
6.1.14	Превышение нормативной численности детей, наполняемости групп	до 25	до 25 000
	Максимальное количество 250 баллов, 1 балл = 1 000 рублей.	250	

**6.2. Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
для старшего воспитателя**

№	Критерии	баллы	рубли
6.2.1	Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды)	до 20	до 20 000
6.2.2	Координирование деятельности творческой группы и сообществами педагогов (проектный офис).	до 30	до 30 000
6.2.3	Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.	до 20	до 20 000

6.2.4	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении ДООУ (управляющий совет, педагогический совет)	до 20	до 20 000
6.2.5	Работа с молодыми педагогами, не прошедшими аттестацию	до 10	до 10 000
6.2.6	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства разного уровня	до 35	до 35 000
6.2.7	Разработка авторских программ, методик, игровых технологий.	до 20	до 20 000
6.2.8	Обобщение ППО на различных уровнях: муниципальный, региональный, российский.	до 15	до 15 000
6.2.9	Организация дополнительного образования воспитанников	до 15	до 15 000
6.2.10	За внедрение и эксплуатацию системы электронного мониторинга ДООУ.	до 15	до 15 000
	Максимальное количество 200 баллов. 1 балл = 1 000 рублей.	200	

6.3. Критерии расчета выплат стимулирующей части ФОТ для заместителя заведующего по АХЧ

№	Критерии	баллы	рубли
6.3.1	Обеспечение соответствующего санитарного состояния помещений ДООУ, детских игровых площадок и территории детского сада;	до 30	до 30 000
6.3.2	Подготовка и организации ремонтных работ, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	до 30	до 30 000
6.3.3	Использование современных технологий, в том числе информационно-коммуникационных,	до 10	до 10 000
6.3.4	Активное привлечение внебюджетных средств.	до 25	до 25 000
6.3.5	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 5	до 5 000
	Максимальное количество 100 баллов. 1 балл = 1 000 рублей.	100	

6.4. Критерии расчета выплат стимулирующей части ФОТ, для учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала (младшим воспитателям, поварам, машинисту по стирке белья, уборщице служебных помещений, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворнику, кастаньяше, кладовщику, калькулятору, делопроизводителю)

№	Критерии	баллы	рубли
---	----------	-------	-------

6.4.1	Творческий личностный вклад в обновление предметно - развивающей среды в соответствии с современными требованиями	до 20	до 20 000
6.4.2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 20	до 20 000
6.4.3	Выполнение срочных ремонтных работ и ликвидацию последствий аварии	до 20	до 20 000
6.4.4	Снижение заболеваемости (или стабильную динамику) воспитанников по сравнению с данным периодом прошлого года	до 20	до 20 000
6.4.5	Участие в подготовке и проведении мероприятий на уровне ДООУ, района	до 20	до 20 000
	Максимальное количество 100 баллов. 1 балл = 1 000 рублей.	100	

6.5.Критерии расчета выплат стимулирующей части ФОТ для учителя –логопеда, учителя-дефектолога (олигофренопедагог), педагога-психолога

№	Критерии	баллы	рубли
6.5.1	Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми	до 20	до 20 000
6.5.2	Ведение банка нервно-психического развития детей ДООУ	до 15	до 15 000
6.5.3	Участие в мероприятиях по социально-психологическому сопровождению учебно-воспитательного процесса	до 15	до 15 000
6.5.4	Организация предметно-развивающей среды в группе	до 5	до 5 000
6.5.5	Работа на опытно-экспериментальной площадке.	до 15	до 15 000
6.5.6	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности ДООУ, отсутствие жалоб	до 20	до 20 000
6.5.7	Использование новых форм взаимодействия с семьями воспитанников	до 10	до 10 000
6.5.8	Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных в воспитательно-образовательном процессе, постоянно творческий поиск в педагогической деятельности	до 10	до 10 000
	Максимальное количество 110 баллов. 1 балл = 1 000 рублей.	110	

**6.6. Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
музыкального руководителя**

№	Критерии	баллы	рубли
6.6.1	Результаты мониторинга реализации Основной общеобразовательной программы дошкольного учреждения.	до 20	до 20 000
6.6.2	Организация предметно-развивающей среды для музыкальных занятий в соответствии образовательной программой.	до 15	до 15 000
6.6.3	Подготовка и участие в различных мероприятиях на уровне образовательного учреждения, города, района, области, способствующих повышению общекультурного уровня воспитанников и повышающих имидж .	до 15	до 15 000
6.6.4	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	до 15	до 15 000
6.6.5	Работа на опытно-экспериментальной площадке.	до 15	до 15 000
6.6.6	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности ДОУ, отсутствие жалоб	до 10	до 10 000
6.6.7	Отсутствие случаев детского травматизма.	до 10	до 10 000
6.6.8	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 5	до 5 000
	Максимальное количество 105 баллов. 1 балл = 1 000 рублей.	105	

**6.7. Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
инструктора по физической культуре**

№	Критерии	баллы	рубли
6.7.1	Результаты мониторинга реализации Основной общеобразовательной программы дошкольного учреждения.	до 20	до 20 000
6.7.2	Снижение заболеваемости у детей.	до 15	до 15 000
6.7.3	Подготовка и участие в различных мероприятиях на уровне образовательного учреждения, города, района, области, способствующих повышению общекультурного уровня воспитанников и повышающих имидж .	до 15	до 15 000
6.7.4	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	до 15	до 15 000
6.7.5	Работа на опытно-экспериментальной площадке.	до 15	до 15 000
6.7.6	Удовлетворенность родителей процессом и результатом образовательной деятельности ДОУ, отсутствие жалоб	до 10	до 10 000
6.7.7	Отсутствие случаев детского травматизма.	до 10	до 10 000

6.7.8	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 5	до 5 000
	Максимальное количество 105 баллов. 1 балл = 1 000 рублей.	105	

7. Премирование.

7.1. Работники учреждения могут быть премированы при наличии экономии фонда оплаты труда:

- к праздничным датам (день дошкольного работника, 8ое – Марта, 23 февраля)- **30%**;
- к юбилейным датам (50, 55, 60 летие, 65-летие, 70-летие, 75-летие) – **100%.**

7.2. Работники учреждения могут быть премированы по результатам деятельности из стимулирующей части ФОТ ДООУ премия до 300% по итогам месяца, квартала, полугодия, года при наличии средств на выплату стимулирующего фонда оплаты труда или в конкретной денежной сумме, но не более 25 000 рублей:

- за достижения воспитанниками высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом;
- за стабильность и рост качества воспитания и развития детей;
- за снижение детского травматизма;
- за подготовку и проведение мероприятия на уровне ДООУ;
- за творческий подход к организации предметно-развивающей среды;
- за участие в инновационной деятельности;
- за соблюдение и выполнение санитарно-гигиенических требований;
- за творческий и качественный подход к организации питания дошкольников;
- за содержание группового помещения в соответствии с требованиями СанПин;
- за качество выполнения требований СанПин;
- за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- за высокие показатели в работе;
- за выполнение работы, вызванной производственной необходимостью;
- за качественную подготовку ДООУ и территории к новому учебному году;
- за сохранность имущества;
- за выполнение особо важных и ответственных работ.

8. Меры социальной поддержки работников (иные выплаты) (приложение)

9. Порядок и условия отмены или уменьшения выплат.

9.1. Все виды материального поощрения и стимулирования работников, их размеры и порядок выплат пересматриваются перед началом учебного года.

9.2. Выплаты, установленные работникам, могут быть отменены или уменьшены в период их действия:

- в связи с прекращением выполнения возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы, ее результативности;
- в связи с нарушением должностных обязанностей, трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности.

9.3. Отмена выплат из стимулирующей части ФОТ производится

решением комиссии по распределению материального поощрения работникам ДООУ по представлениям администрации учреждения.

9.4. При недостаточности денежных средств, в фонде оплаты труда ДООУ руководитель вправе уменьшить выплаты стимулирующего характера (или отменить их полностью) всем работникам.

10. Порядок внесения изменений и дополнений.

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься, по инициативе учредителя, администрации, профсоюзного комитета, на общем собрании трудового коллектива и утверждаются приказом руководителя.

11. Данное Положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании трудового коллектива, согласования с профсоюзным комитетом, учредителем и утверждения руководителем ДООУ, приказом по МБДОУ «Детский сад № 15» г. Вязники

12. Срок действия Положения – до принятия нового.

При отсутствии дополнений и изменений, положение автоматически считается действительным.

Приложение 6

Меры социальной поддержки работников (иные выплаты)

При наличии фонда экономии заработной платы, работникам учреждения могут оказываться иные выплаты в следующих случаях в процентном или суммовом выражении:

- при выходе на пенсию по старости – **до 100%;**
- тяжелое материальное положение – **до 100%;**
- смерть близкого родственника - **до 100%;**
- длительное лечение - **до 100%.**

Иные выплаты оказываются на основании заявления работника (кроме погребения) и приказа руководителя, но не более одного раза в год.